



Beschlussvorlage

öffentlich

Amt/Geschäftszeichen	Datum	Drucksache Nr.
Personalamt / 11.22.11	15.08.2025	01-37/2025

Beratungsfolge

Sitzungstermin

1	01-Samtgemeindeausschuss	09.09.2025
2	01-Samtgemeinderat	09.09.2025

Betreff:

Unbefristete Besetzung der Stelle Klimaschutzmanagement

Beschlussvorschlag:

Es wird beschlossen, die Stelle Klimaschutzmanagement unbefristet auszuschreiben und zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Problembeschreibung/Begründung:

Der Förderzeitraum für die Erstellung des Klimaschutzkonzeptes endete am 30.06.2025. Wegen Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses mit dem Stelleninhaber zum 31.01.2025 wurde der Förderzeitraum vorzeitig beendet. Der Fördermittelträger ZUG hat in anschließendem Schriftwechsel und in diversen Telefonaten die Schwierigkeit einer weiteren Förderung zum Ausdruck gebracht. Wichtig ist eine zügige Besetzung der vakanten Stelle. Erst nach Wiederbesetzung würde seitens der ZUG entschieden werden, ob generell einer Anschlussförderung zugestimmt werde. Der Zeitraum der Fördermittelgewährung aus der Kommunalrichtlinie wäre für drei Jahre bis zum 30.06.2028 befristet. Diese Option ist aktuell mehr als fraglich.

Zur Wiederbesetzung der vakanten Stelle ist eine Stellenausschreibung in der Rotenburger Rundschau erfolgt. Zeitgleich erfolgte eine Veröffentlichung auf der Online-Plattform Interamt, bei der Bundesagentur für Arbeit sowie auf der Homepage der Samtgemeinde. Bis zum Ende der Bewerbungsfrist sind 4 Bewerbungen eingegangen. Nach Durchsicht und Bewertung der eingereichten Unterlagen wurden in Abstimmung mit der Personalvertretung und Gleichstellungsbeauftragten mit 2 Bewerbern Vorstellungsgespräche geführt. Dem favorisierten Bewerber, dessen persönliches Profil dem Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle vollumfänglich entsprach, wurde die Stelle angeboten. Dieser hat das Angebot nach reiflicher Überlegung abgelehnt. Hierzu ist anzumerken, dass der Bewerber sein

unbefristetes Beschäftigungsverhältnis bei einer Kommunalverwaltung wegen eines befristeten Beschäftigungsverhältnisses bei der Samtgemeinde hätte aufgeben müssen. Einvernehmlich wurde entschieden, dass kein weiterer Bewerber für die Besetzung der Stelle in Betracht kommt.

Eine Befristung bis zum 30.06.2028 sowie eine vorgegebene Einsetzbarkeit durch den möglichen Fördermittelgeber ZUG schränkt die Suche nach geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern erheblich ein.

Die Stelle ist nach aktueller Stellenbewertung bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 10 TVöD (Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)) bewertet. Eine unbefristete Ausschreibung - ohne Förderung durch ZUG - wäre für mögliche Bewerberinnen und Bewerber durchaus attraktiver. Zudem hätte die Samtgemeinde den Vorteil, die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter flexibler einzusetzen. Insbesondere ist hier die Generierung von Fördermitteln und die Umsetzung von Projekten hervorzuheben.

Es wird daher empfohlen, die Stelle Klimaschutzmanagement unbefristet auszuschreiben und zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

gez. Eberle
Samtgemeindebürgermeister